

BESKÆFTIGELSE INDIKATOR PROJEKTET (BIP)

Projekt- og forskningskonsulent

Anja Tønder

20/11/2019



**VÆKSTHUSETS
FORSKNINGSCENTER**

HOVEDPUNKTER I OPLÆGGET

- **Hvem er vi?**
 - Ultra kort om Væksthuset/Væksthusets Forskningscenter
- **Hvad er BIP?**
 - Baggrund, formål, design, metode, datagrundlag osv.
- **Hvad er resultaterne?**
 - Hvilke indikatorer og hvilke indsatser er centrale ift. at øge sandsynligheden for job?

PRAKSIS OG VIDEN TIL GAVN FOR BORGERNE



BAGGRUND FOR BIP

Meget beskedne
jobeffekter ift. udsatte
borgere

Rigsrevisionens
rapport (2010)

- Negativ effekt af aktivering af ikke-AM-parate KTH ift. selvforsørgelse og beskæftigelse
- Behov for mellemfristede mål

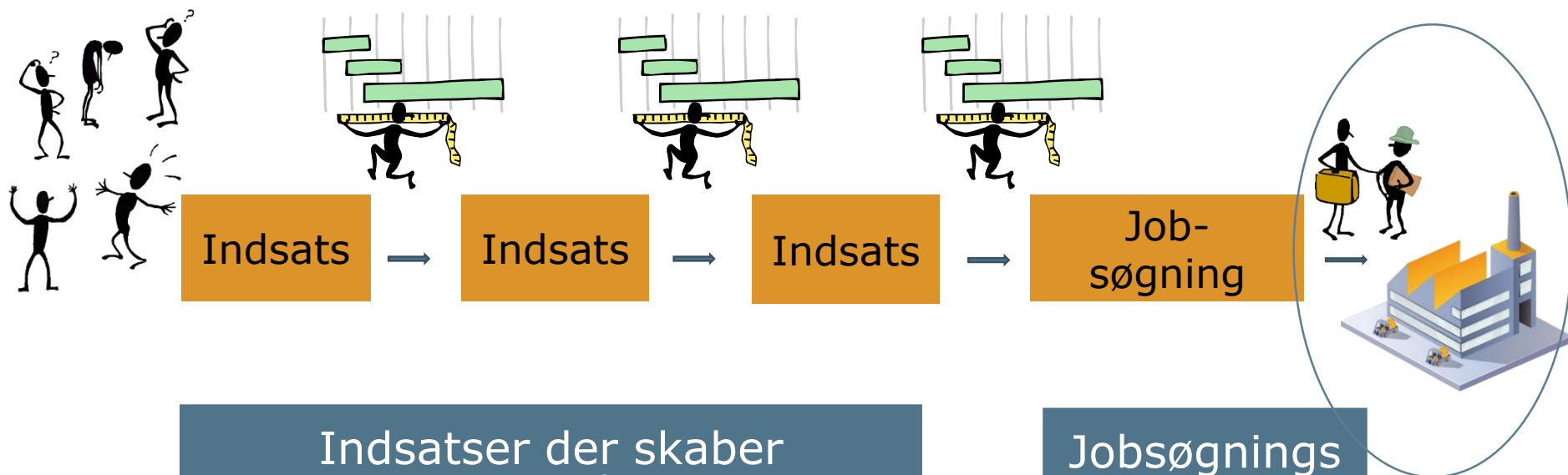


FORMÅL MED BIP

- At undersøge hvilke **indikatorer for arbejdsmarkedsparathed, der har en dokumenteret sammenhæng med job**
- Grundtesen er, at nogle indikatorer er vigtigere end andre
- BIP giver forskningsbaseret viden om, hvad der reelt skaber **større sandsynlighed for job** – og dermed også viden om, hvilke **parametre der er centrale at styre efter og måle på undervejs**



Indikatorer /delmål der hænger sammen med øget jobsandsynlighed – hvilke kompetencer og mestringsevner er helt centrale?



Indsatser der skaber progression på de mest virksomme indikatorer

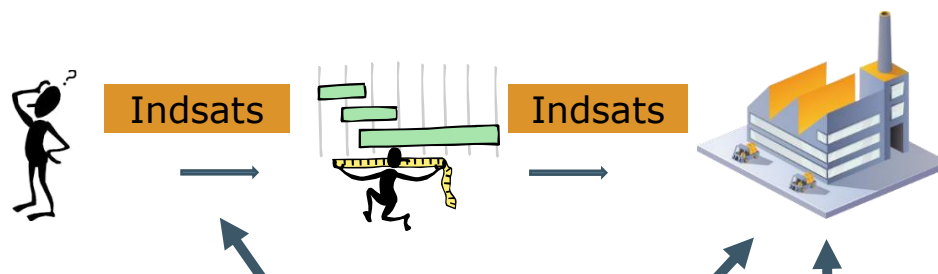
Jobsøgnings-kanaler der virker

BIP målinger

Hvad skal der arbejdes med at skabe forandring på?
Hvilke indsatser er effektive til at skabe forandring?
Hvilken jobsøgningsstrategi er effektiv?

Arbejdsgiversyn

på hvad der er afgørende for at ansætte tidligere udsatte og fastholde dem i job



Ph.d.-afhandling:

Borgerperspektiv på beskæftigelsesindsatsen

Spot på samtalen:

Hvordan kan samtalen bidrage til at skabe fremdrift og meningsfuldhed i borgerens forløb mod arbejdsmarkedet?

Tidligere udsatte borgeres syn

på, hvad der var afgørende for, at de kom i job



SAMARBEJDE MELLE PRAKSIS OG FORSKNING

- 10 jobcentre medvirker: Faxe, Horsens, Rebild, Silkeborg, Sønderborg, Thisted, Vejen, Viborg, Vordingborg, Aarhus
- Primær målgruppe: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år
- Jobcentrene gennemfører progressionsmålinger ca. hver 3. måned
- Separate spørgeskemaer til borgerne og sagsbehandlere
- Der måles gennem ca. 4 år – fra ca. primo 2013 til udgangen af 2016
- Dataanalyse foretaget af økonomiprofessorer fra Aarhus Universitet

Forskergruppe fra Aarhus Universitet

- Michael Rosholm
- Michael Svarer
- Lars Skipper
- Kenneth Lykke Sørensen

FIGUR 1. DE 11 INDIKATORER I BIP



Baseret på omfattende litteraturstudie af både internationale og nationale studier

Primært spørgsmål på 5-skala. 1 er laveste score, 5 er højest

DATA

27.000

progressionsmålinger på

4.000 borgere

Følger borgerne i

4 år eller til de
eventuelt kommer i job



Kobler
progressionsdata
med registerdata



Progression → job ?

HVAD FREMMER JOBSANDSYNLIGHEDEN?

Direkte sammenhæng med job – de stærkeste sammenhænge:
Kontrolleret for baggrundskarakteristika (køn, alder, civilstand, etnicitet, forsørgelseshistorik mv.)

Borger-indikatorer:

- Kunne mestre helbredsudfordringer
- Viden om muligheder
- Tror på han kan klare et arbejde
- Samarbejdsevne
- Realistisk forståelse af muligt lønniveau
- Søger job

Sagsbehandler-indikatorer:

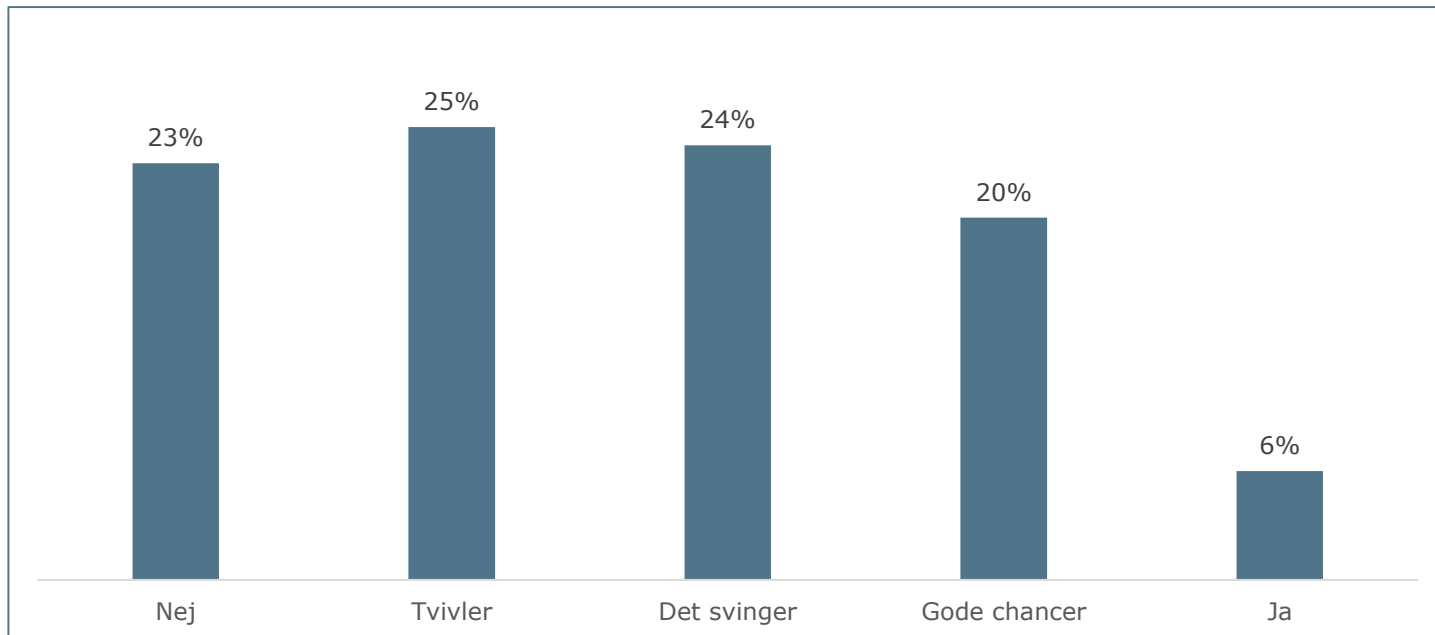
- Tror på at borgeren kan få et job
- Vurderer at borgeren handler målrettet ift. at få et job
- Vurderer at borger har realistisk forståelse af kompetencer

JOB

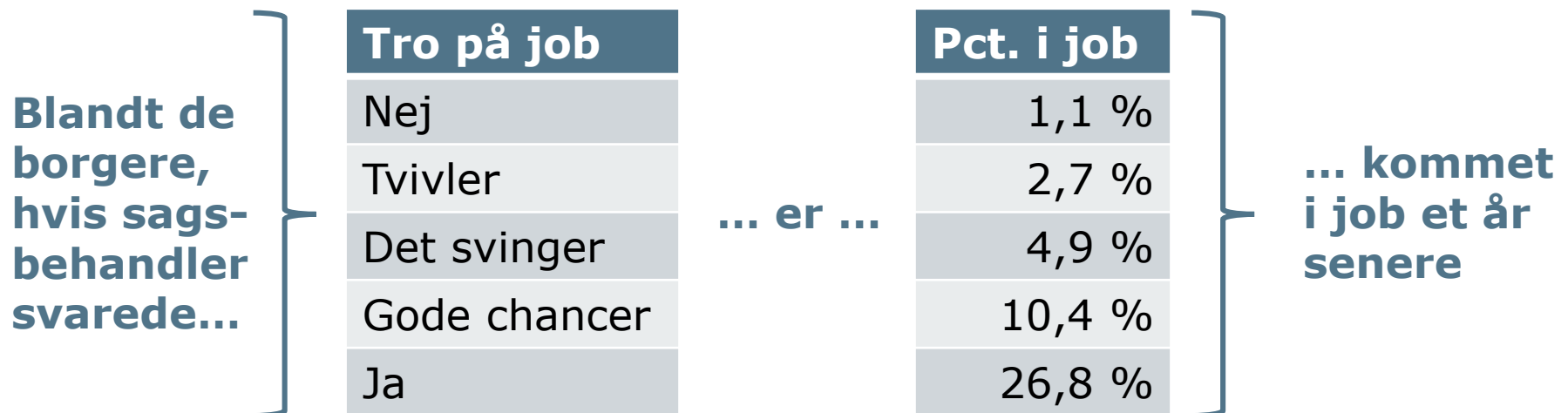
**DEN PROFES-
SIONELLES
BETYDNING**

TROR DU, AT BORGEREN KOMMER I JOB INDEN FOR ET ÅR?

Svarfordeling blandt sagsbehandlerne



STÆRK SAMMENHÆNG MELLEM VURDERING OG FAKTISK SITUATION

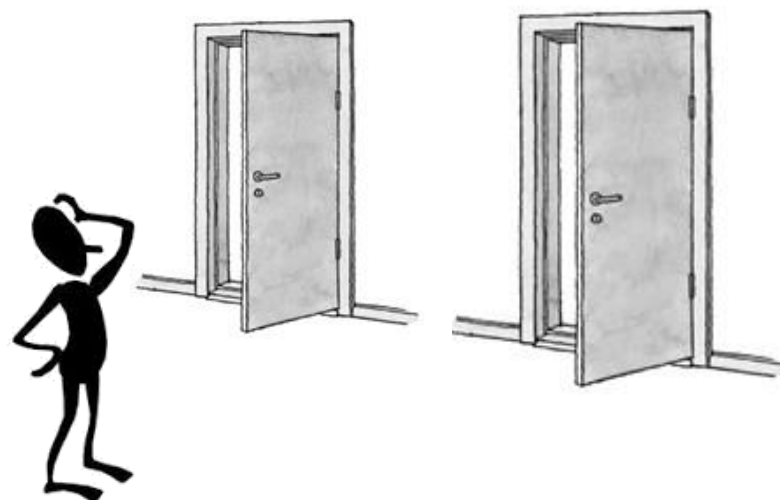


VURDERING AF ANDRE PÅVIRKER DEN ENKELTE



JOBORIENTERING ER AFGØRENDE

De borgere, der har en sagsbehandler med høj joborientering, har en **forøget jobsandsynlighed på 32 pct.** i forhold til de borgere, der har en sagsbehandler med lav joborientering.





ET SKRIDT FREM BETYDER MEGET...

Hvis der er ét trins progression i sagsbehandlerens tro på den enkelte borgers jobchance, så stiger denne borgers sandsynlighed for at komme i job eller påbegynde uddannelse med 33 pct.

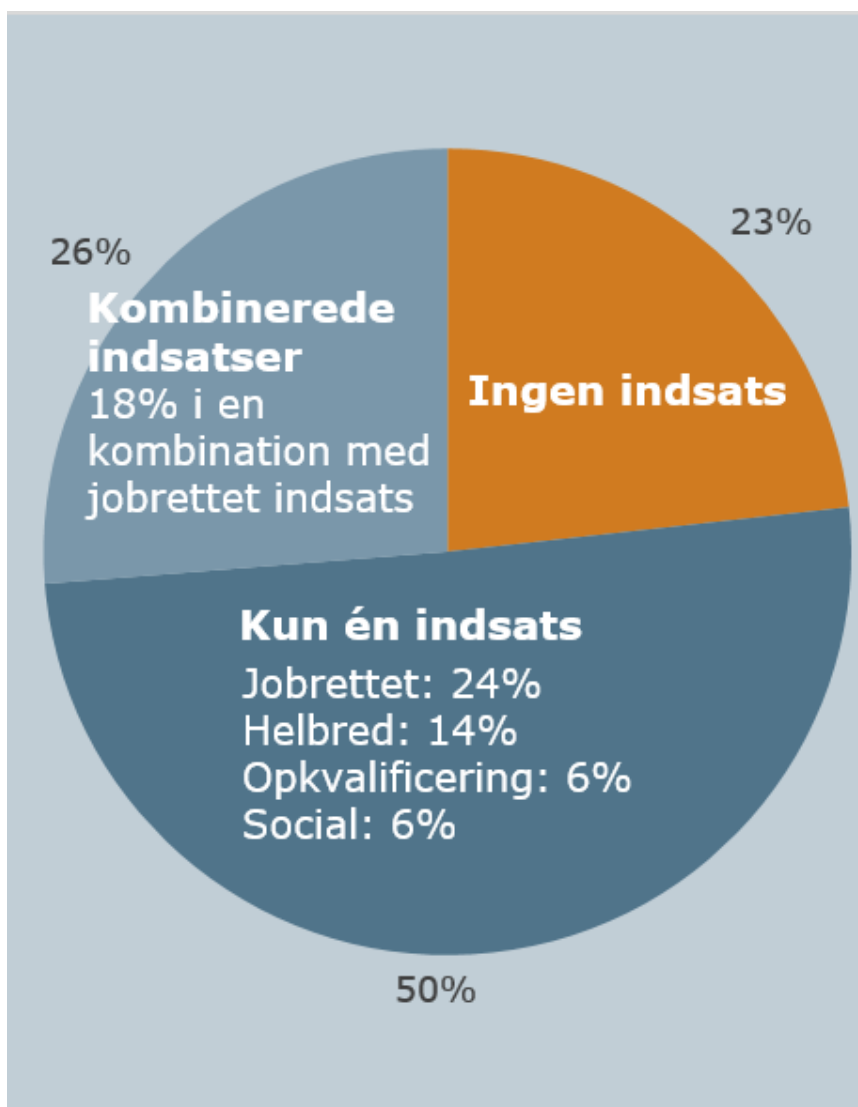
**HVILKE
INDSATSER
VIRKER BEDST?**

21 INDSATSER – GRUPPERET I 4 HOVEDTYPER

Jobrettet	Opkvalificering	Social	Helbredsrettet
<ul style="list-style-type: none"> - Viden om arbejdsmarkedet - Jobsøgning - Virk/udd/jc-mentor - Intern praktik - Ekstern praktik - Virksomhedscenter - Løntilskud - Vikartimer - Jobrotation 	<ul style="list-style-type: none"> Almenfaglig Fagfaglig Forrevalidering Revalidering 	<ul style="list-style-type: none"> Sociale, personlige kompetencer Styrkelse af netværk Hverdagsmestring Social mentor/støttekontakt 	<ul style="list-style-type: none"> Kost og motion Udredning / behandling inkl. genoptræning Mestring af psykisk / fysisk helbred Misbrugsbehandling

DELTAGELSE I INDSATSER

- Ca. en **fjerdedel** har **ikke** deltaget i en **indsats** inden for de sidste tre måneder
- **Halvdelen** af borgerne har deltaget i **én** **indsatstype**
- Ca. en **fjerdedel** har deltaget i en **kombination** af to eller flere indsats



JOBRETTEDE INDSATSER I KOMBINATION MED ANDRE INDSATSER VIRKER BEDST

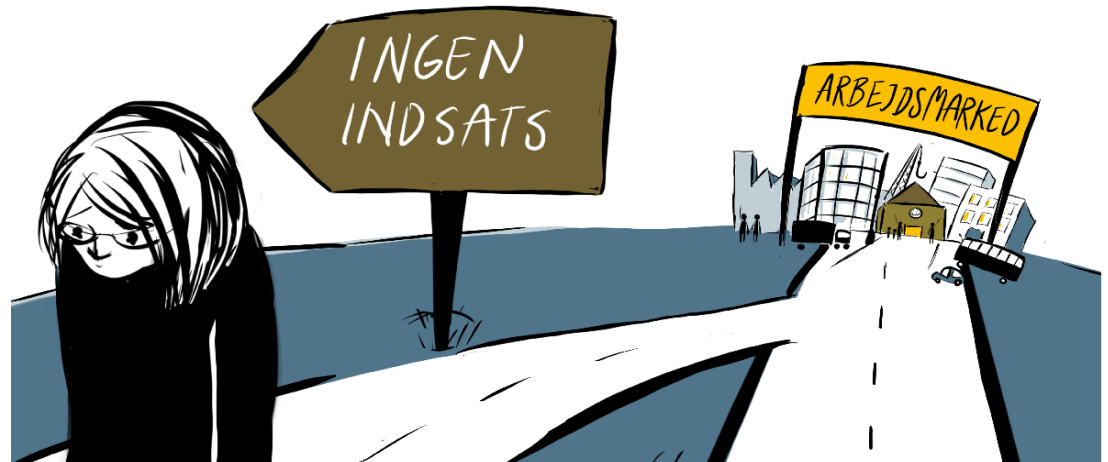
Jobrettet indsats
skaber **progression**
mod job

Parallele indsatser
hvor der sættes ind
med flere indsatser på
én gang – og **hvor den**
jobrettede indsats
indgår – skaber **mest**
progression

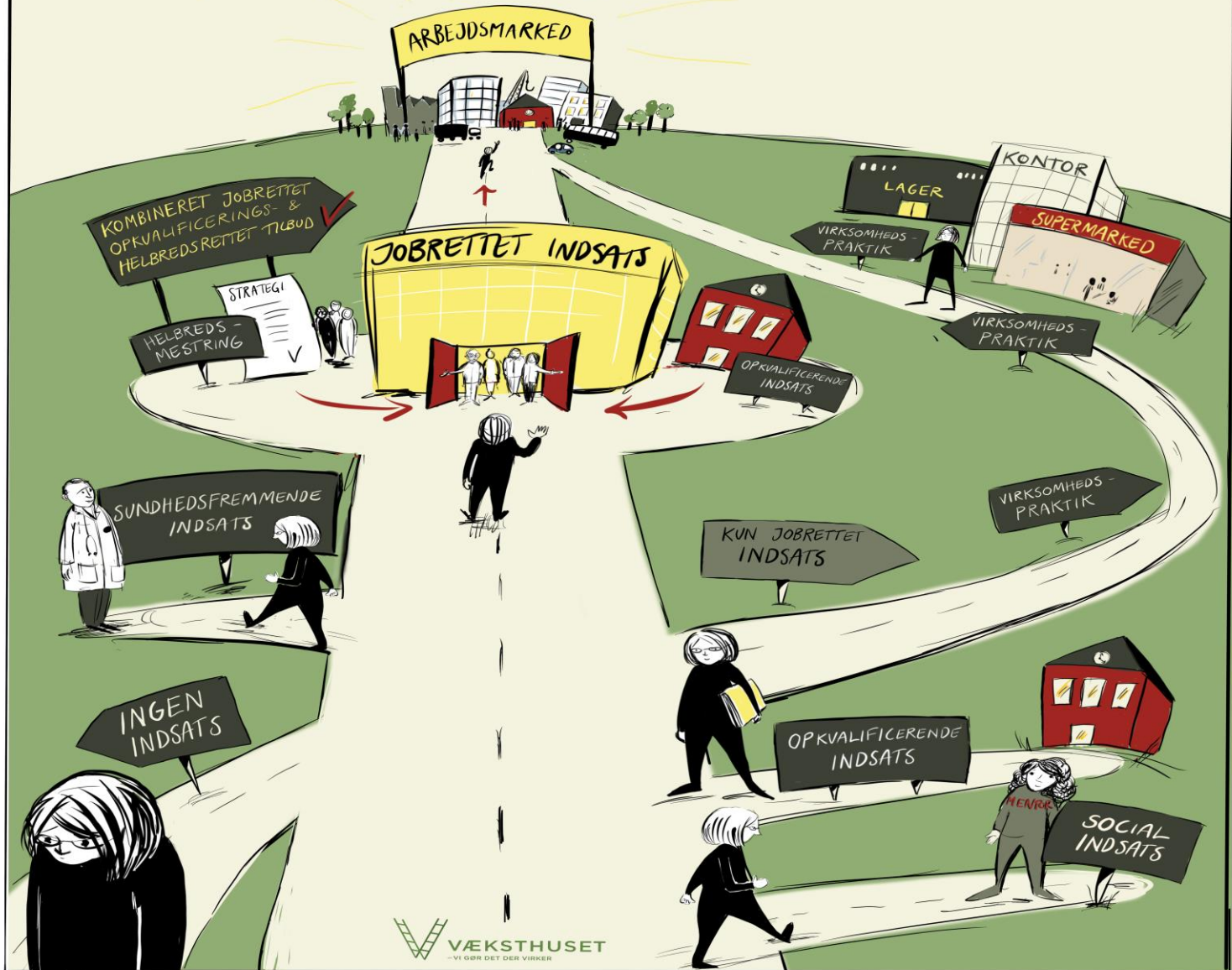


EFFEKTEN AF INGEN INDSATS – SIGNIFIKANT TILBAGEGANG

Borgere, der **ikke**
får en indsats,
oplever **ikke blot**
stilstand, men
signifikant
tilbagegang



HVAD VIRKER ?



57% AF BORGERNE STÅR STILLE ELLER GÅR TILBAGE



18%

får jobrettet indsats
kombineret med
anden indsats



24%

får en jobrettet
indsats uden
parallelindsats



34%

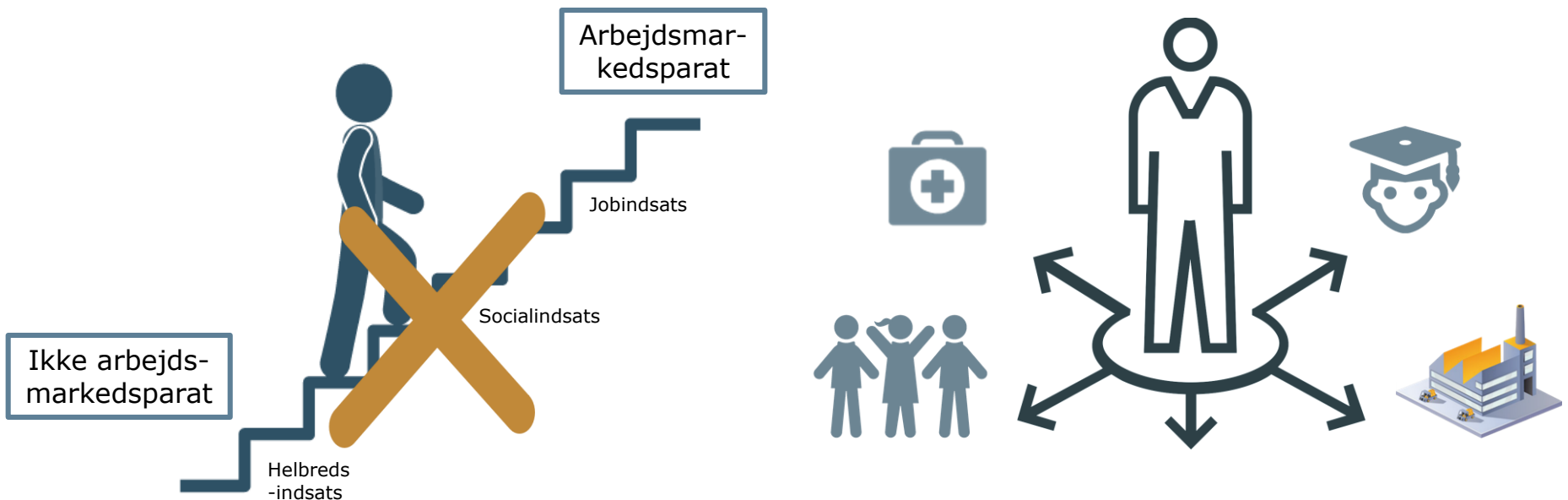
får (evt. kombine-
rede) indsatser
uden jobrettet
indsats



23%

får ikke en indsats

HVOR PARAT SKAL MAN VÆRE? VÆK FRA TRINVIS TÆNKNING

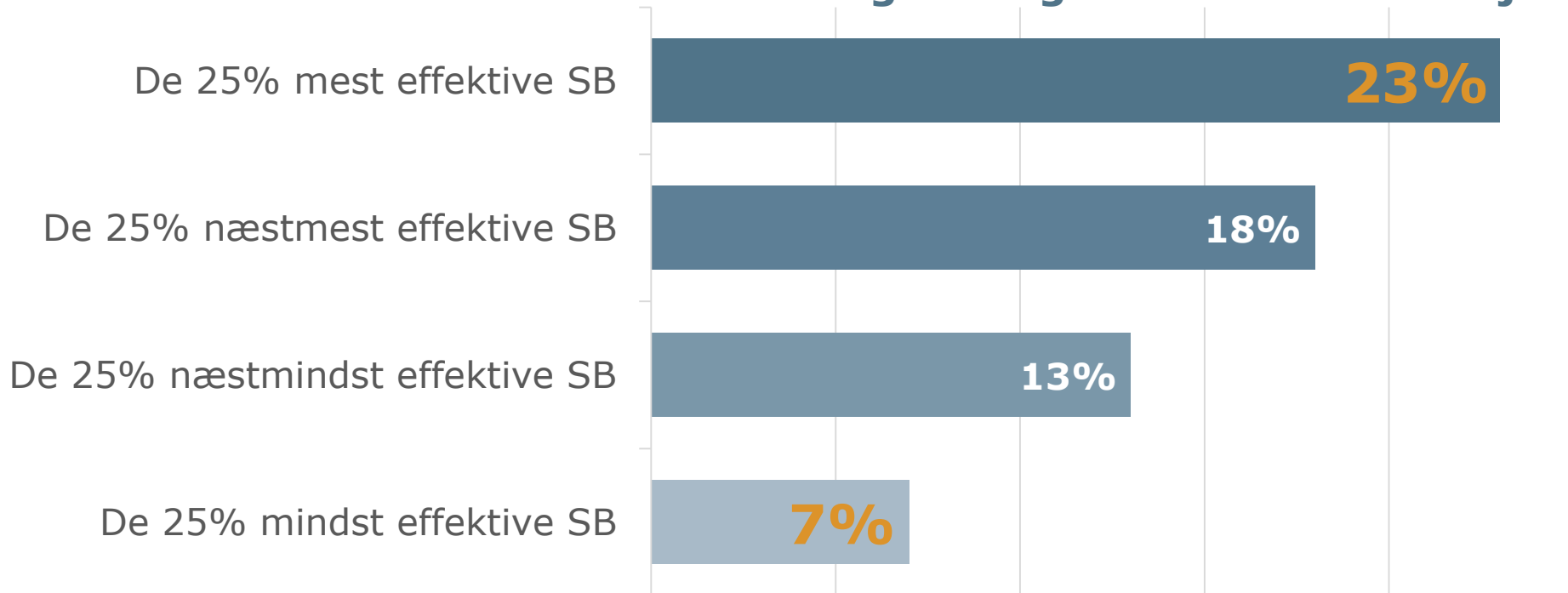


NY BIP-ANALYSE OM SAGSBEHANDLEREFFEKT



STOR FORSKEL PÅ EVNEN TIL AT FÅ BORGERNE I JOB

Andel borgere sagsbehandlerne får i job



DOBBELT SÅ MANGE BORGERE I JOB, HVIS...

Scenarie	Andel i job
Faktisk gennemsnit	14,76 %
Tankeeksperiment med "effektive" sagsbehandlere	28,45 %
Forøgelse	14,69 %

AFRUNDENDE SPØRGSMÅL TIL OVERVEJELSE

- Når vi nu har **viden om**, hvilke **indikatorer** der har **dokumenteret sammenhæng** med **sandsynligheden** for at komme i **job**, kan de så bruges til at blive klogere på og dokumentere **effekten af kultur i beskæftigelsesindsatsen**?
- Når vi nu har **viden om**, at **kombinationen af indsatser**, hvor **jobindsatser** indgår, er **hurtigste vej** mod **job**, hvordan kan vi så have et sådant **fokus** i vores **arbejde med kultur, sundhed og beskæftigelse**?

SPØRGSMÅL ELLER KOMMENTARER?



VIL DU VIDE MERE?

www.vaeksthusets-forskningscenter.dk

Projekt- og forskningskonsulent Anja Tønder
ant@vaeksthus.dk, tlf. 60 38 64 05

Vi er også på LinkedIn 



VÆKSTHUSETS
FORSKNINGSCENTER